

Aftalestyring

Aftale mellem Varde Byråd og Social og Handicap 2017

Udvalgsformand Thyge Nielsen

Leder Gitte Eskesen

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

”Overordnede principper for aftalestyring – 2013”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd (dok.nr. 575218-12)

Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune

MED-aftalen

Budget for aftaleholder

Kvalitetsstandarder

Direktionens strategiplan

De politiske visionspolitikker

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed på baggrund af en forudgående drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udviklingsmålene fremgår af bilag 1.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål, som der arbejdes mod.

Budget

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke. Budgettet vedhæftes som bilag 3, og indgår som en del af aftalen.

Varde Kommunes overordnede vision

Ud over de ovennævnte dokumenter, der danner grundlag for aftalen, tager aftalen afsæt i Varde Kommunes overordnede vision ”Vi i naturen”, som lyder:

Varde Kommune – i ét med naturen

Vi lever aktivt i det fri og bringer naturen ind i familiens hverdag derhjemme, på arbejdet og i skoler og foreninger. Vi dyrker idræt i naturen, får jord under neglene og drager naturen ind i vores huse. Friluftslivet giver sundhed, læring og livskvalitet – både gennem aktivitet og gennem den ro, man føler, når man går i ét med naturen.

Vores borgere kommer ud i naturen, ligesom naturen bringes ind i institutionerne for at skabe livsglæde og bidrage til rehabilitering.

Kort beskrivelse af Social og Handicap

Social og Handicap beskæftiger ca. 120 personaler fordelt på myndighed, udførerpsykiatri og mentorstøtte.

Myndighed består af fire områder; hjælpemidler, administration, visitation og voksenhandicap, inkl. misbrug og udsatte. Afdelingen tildeler ydelser efter serviceloven og sundhedsloven. For information om vores aktivitetstal henvises til bilag 2.

Også socialpsykiatrien består af flere afdelinger fordelt over hele Varde Kommune, herunder: Bostøtte, Støttecenter Lindely, Botilbuddet Vidagerhus og værestedet Dalgashus.

Varde Kommune har sat nogle overordnede værdier i højsædet, som er styrende for vores myndighedsudøvelse og i mødet med borgerne og kolleger. Værdierne er: Ordentlighed, samarbejde, tillid, ansvarlighed, dialog, information og åbenhed.

Ved aftalens indgåelse er det kendt, at Social og Handicap som område med virkning fra 1. januar 2017 vil være konstrueret anderledes. Myndighedsområderne hjælpemidler, administration og visitationen vil fremadrettet høre under Ældre og Sundhedsområdet og Socialpsykiatrien og myndigheden for voksenområdet vil blive slået sammen med de øvrige udførere på voksenspecialområdet. Aftalen vil fortsat være gældende i indeværende form, og de enkelte teams vil bære de dele af aftalen der vedrører dem ind i den nye organisation.

Vision for Social og Handicap

I Social og handicap er vores vision, at sikrer, at borgeren oplever tilgængelighed, inddragelse og sammenhæng i indsatsen mod et så selvstændigt og meningsfyldt liv som muligt.

Mission for Social og Handicap

Vi realiserer visionen ved at fremstå som en afdeling med fælles og sammenhængende mål og opgaver. Forvaltnings- og myndighedsarbejdet handler både om at forvalte efter loven og politiske retningslinjer, men også om, at der er en menneskelig og personlig dimension, som præges af de mennesker, vi møder på vores vej.

Mål for udvikling 2017

Aftaleparterne har med afsæt i ovenstående peget på en række overordnede temaer for hhv. Social og Handicap og Socialpsykiatrien.

Social og Handicap

For socialpsykiatrien gælder følgende temaer:

For Socialpsykiatrien er der udvalgt 5 hovedtemaer, hvor aftaleparterne er nået frem til følgende udviklingsmål:

Tema 1 - Strategi

- At øge inddragelsen af frivillige og interaktionen med det omgivende samfund
- At omlægge en del af den individuelle socialpædagogiske støtte til læringsmiljøer/gruppeundervisning

Tema 2 – Handicap-, psykiatri- og udsatte-politikken

- At gøre stadig flere borgere selvstændige og aktive i eget liv

Tema 3 – Effektmåling

- At der målrettet arbejdes med at måle effekten af de indsatser borgeren bevilges

Tema 4 – ”Vi i naturen”

- At naturen er rammen for de daglige aktiviteter i Socialpsykiatrien, hvor dette er muligt, og at aktiviteter i naturen bliver en del af borgernes hverdagsliv

Tema 5 – Tilslutning til regeringens 10 mål for social mobilitet

At Socialpsykiatrien arbejder for at understøtte følgende af de 10 social mål:

- Flere personer med psykiske vanskeligheder eller sociale problemer skal i uddannelse og beskæftigelse
- Færre skal være hjemløse
- Flere uden for arbejdsfællesskabet skal deltage i den frivillige indsats

For Myndigheden i Social og Handicap gælder følgende temaer:

For Myndigheden i Social og Handicap er der udvalgt 2 hovedtemaer, hvor aftaleparterne er nået frem til følgende udviklingsmål:

Tema 1 – Strategisk fokus

-
- At videreudvikle det tværgående samarbejde generelt
- At skabe tilgængelighed, transparens og sammenhæng i indsatsen, dette vil bl.a. blive understøttet af en organisationsændring på området, som samler myndighed og udfører i samme organisation
- At nedbringe sagsbehandlings- og indsatstiden for socialpædagogisk støtte efter SEL § 85
- At medvirke i udviklingen af den tværgående ungeindsats, som skal skabe effektivitet og sammenhæng i indsatsen

Tema 2 – Effektivitet og produktivitet

- At skabe transparens omkring serviceniveau og budget
- At arbejde mere effektivt og produktivt og via dialog, udvikling og controlling styre budgettet

Tema 3 – Tilslutning til regeringens 10 mål for social mobilitet

At Myndigheden i Social og Handicap arbejde for at understøtte følgende af de 10 social mål:

- Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse
- Flere personer med psykiske vanskeligheder eller sociale problemer skal i uddannelse og beskæftigelse
- Færre skal være hjemløse
- Større effekt af stofmisbrugsbehandlingen
- Større effekt af alkoholbehandlingen
- Flere uden for arbejdsfællesskabet skal deltage i den frivillige indsats
- Flere udsatte unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- Færre udsatte unge skal begå kriminalitet



Bilag 1. Aftalens mål- og indholdsdel

Social og Handicap - Socialpsykiatrien

Udviklingsmål	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering		
			(Opfyldt/delvis t opfyldt/ikke opfyldt)		
Tema 1- strategisk fokus			O	DO	IO
<p>a. Der arbejdes målrettet på etablering af læringsmiljøer og en del af den individuelle socialpædagogiske støtte til læringsmiljøer/gruppe undervisning</p> <p>b. At øge inddragelsen af frivillige og interaktionen med det omgivende samfund</p>	<p>a. Der er defineret klare rammer for læringsmiljøerne, heriblandt, form, visitation og styring af økonomi og personaleressourcer. -Der er etableret flere aktive læringsmiljøer, også på tværs af Bostøtten og Værestederne, og de bliver et permanent tilbud til borgere med socialpædagogisk støtte og aktivitets- og samværstilbud -Myndigheden kender og visiterer direkte til læringsmiljøerne.</p> <p>b. Der er etableret kontakt med frivillighuset, og der har været afholdt samarbejds møder. Borgerne opsøger aktivt og naturligt aktiviteter i lokalsamfundet, og de er en integreret del af indsatserne. Frivillige kommer på Socialpsykiatriens væresteder i sammenhænge, hvor dette er naturligt og oplagt.</p>	<p>a. Der etableres en arbejdsgruppe med repræsentanter fra myndighed og udførere samt ledere herfra, som definerer rammerne for læringsmiljøet. -Læringsmiljøerne skrives ind i nye kvalitetsstandarder. -Personalet gennemfører målrettet uddannelse i facilitering af læringsmiljøer.</p> <p>b. Der etableres kontakt med frivillighuset. Aktiviteter i lokalsamfundet opsøges aktivt. Der etableres klare rammer for involveringen af frivillige i Socialpsykiatriens arbejde. Social og Handicap er repræsenteret i bestyrelsen for helhedsplanen for Boulevardbebyggelse.</p>			

Tema 2 – Handicap-psykiatri- og udsattepolitikken og Sundhedspolitikken					
a. At sikre, at borgerne har gode muligheder for at leve, bo, uddanne sig og arbejde på lige fod med andre borgere og altid under hensyn til borgernes egne drømme og ressourcer.	a. 1) Socialpsykiatrien har udarbejdet en handleplan for implementeringen af den nye strategi.	a. 1) Socialpsykiatrien sikrer inddragelse af brugerrepræsentanter og pårørende i implementeringsfasen. -I arbejdet vil vi have fokus på, om vi har de rette kompetencer til de konkrete målgrupper og behov.			
Tema 3 – Effektmåling					
a. At der arbejdes målrettet med at måle den individuelle effekt af de indsatser borgeren bevilges. b. At Socialpsykiatriens indsatser effektivt	a. Opsætningen i det nye IT-system understøtter effektmåling på gruppe- og individniveau. Effektmålingen anvendes både i det daglige arbejde med borgeren og på det strategiske niveau. b.	a. og b.) a. Der arbejdes målrettet med udvikling af metoder til effektmåling, medarbejderne oplæres i at bruge dem og i at anvende resultaterne i det daglige arbejde. b.			

<p>understøtter borgerne i at nå deres indsatsmål.</p>	<p>1) Indenfor 2 år er borgere på Botilbuddet Vidagerhus (§ 107) flyttet i en mere selvstændig boform.</p> <p>2) Mindst 60 % af borgerne med socialpædagogisk bostøtte (§85) er enten ophørt eller nedsat i ydelse efter 1 års ydelse.</p> <p>Af de resterende 40 % af borgere, der har modtaget socialpædagogisk bostøtte (§85) i over 1 år, er mindst 50% enten ophørt i støtte efter i alt 2 års støtte.</p> <p>3) For førtidspensionister i aktivitets og samværstilbud (§104) er målet, at de indenfor 3 år er i stand til selvstændigt at frekventere sociale tilbud i civilsamfundet, og dermed ikke længere har behov for er aktivitets og samværstilbud.</p> <p>4) For kontanthjælpsmodtagere i aktivitets- og samværstilbud (§104) er målet, at de indenfor 3 år er i gang med uddannelse eller har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet.</p>	<p>1, 2, 3 og 4) Brugen af VUM¹ og handleplan intensiveres i samarbejde med Myndigheden, Der arbejdes konkret med at sætte SMART² mål i samarbejde med borger og myndigheden. 2</p> <p>-Der arbejdes med at inddrage borgeren i fastsættelsen af klare mål og en definition af, hvornår de er nået, og borgeren dermed kan afsluttes, både hos myndigheden og hos udføreren.</p> <p>4) Der arbejdes aktivt på et mere formaliseret samarbejde med Jobcentret, se plan under temaet 10 social mål.</p>			
<p>Tema 4 – Vi i naturen</p>					

¹ Voksenudredningsmetoden VUM er en metode baseret på en række redskaber til de konkrete faser i sagsbehandling på voksenområdet, som understøtter høj faglig kvalitet.

²Et SMART mål er; Specifikt, Målbart, Attraktivt. Realistisk og Tidsbestemt.

<p>a. Socialpsykiatrien integrerer visionen i de daglige aktiviteter</p>	<p>a. Naturen tænkes ind, hvor det er muligt som rum for de aktiviteter, der foregår i Socialpsykiatrien.</p>	<p>a. Naturen er en naturlig del af den faglige indsats, f.eks.,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af ”fra jord til bord” • Koncept Bålmad i naturen • Skør med Rock • Fra samtale rum til ”Walk and talk” i naturen • Motion i naturen • Fisketure • Overlevelsesture 			
---	--	---	--	--	--

Tema 5 – Regeringens 10 sociale mål					
<p>b. Socialpsykiatrien understøtter borgerne i at udføre frivilligt arbejde</p> <p>c. Socialpsykiatrien understøtter borgerne i at bevare egen bolig via et særligt fokus på at støtte borgeren i at varetage egen økonomi forsvarligt.</p>	<p>b. Borgerne i Socialpsykiatrien kender til mulighederne for at udføre frivilligt arbejde, og har mulighed for at få hjælp fra Socialpsykiatrien til at opstarte frivilligt arbejde i aktuelle foreninger. Socialpsykiatrien har aftaler om mulighed for ”praktikforløb” for borgere, der har interesse i det frivillige arbejde, f.eks. i genbrugsbutikker.</p> <p>c. Budget og økonomi er faste temaer i Socialpsykiatriens læringsmiljøer.</p>	<p>b. Der etableres kontakt til frivillighuset, som kan vejlede om egnede steder, hvor Socialpsykiatriens borgere kan yde en frivillig indsats. Frivilligt arbejde bliver et tema i læringsmiljøerne.</p> <p>c. Der udvikles læringsforløb indenfor de relevante temaer.</p>			

Social og Handicap - Myndighed

Udviklingsmål	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering (opfyldt/ delvist opfyldt/ ikke opfyldt)
Tema: Strategisk fokus – alle teams			
<p>a. Der arbejdes med delelementerne i Social og Handicaps kerneopgave:</p> <p><i>”Vi sikrer, at borgeren oplever tilgængelighed, inddragelse og sammenhæng i indsatsen mod et så selvstændigt og meningsfyldt liv som muligt”</i></p>	<p>a. Der følges op på de elementer i kerneopgaven, som der i 2016 blev evalueret på.</p>	<p>a.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alle teams arbejder løbende med kerneopgaven, f.eks. i form af temadage, og der samles op med møder på ledelsesniveau, hvor der udveksles erfaringer m.m. - Der skal generelt arbejdes med hvordan der formidles til borgeren, både skriftligt og mundtligt. Der skal arbejdes med bevillingsbreve og hjemmesider. - Social og Handicap deltager i arbejdet med beskrivelse af strategier og sikrer inddragelse af brugerrepræsentanter og pårørende i implementeringsfasen. - Der foretages regelmæssige brugerundersøgelser. - Der arbejdes med fælles retningslinjer og effektiviseringstiltag med ældre og sundhedsområdet. Heriblandt også afklaring af snitflader. 	

		- Der rettes fokus mod om vi har de rette kompetencer til de konkrete målgrupper og behov.	
Tema: Strategi – Team voksen			
<p>a. Sagsbehandlings- og indsatstid for § 85 nedbringes.</p> <p>b. Omlægningen af det specialiserede område iværksættes.</p> <p>c. Team Voksen er som myndighed naturligt involveret i alle de effektmål der er beskrevet under Socialpsykiatrien.</p> <p>d. Der gennemføres evalueringer af udvalgte indsatser og overgange.</p>	<p>a. Sagsbehandlings- og indsatstiden måles systematisk. Der foreligger målinger til brug som baseline senest primo 2017. Mod udgangen af 2017 er der en stabilt faldende udvikling i sagsbehandlings- og indsatstiden.</p> <p>b. Området er klar til at iværksætte handleplanen primo 2017.</p> <p>c. Se beskrivelse under Socialpsykiatrien. -Rådgiverne har regelmæssigt en arbejdsdag på udvalgte stillesteder blandt udførerne.</p> <p>d. Evalueringerne er gennemført og taget til efterretning.</p>	<p>a. Der etableres en metode til at måle sagsbehandlings- og indsatstiden, og sagsbehandlingstiden overvåges løbende. Der arbejdes systematisk med at nedsætte sagsbehandlings- og indsatstid, dette gøres bl.a. ved hjælp af systematiske arbejdsgange i forbindelse med visitering og opfølgning, samt målrettet</p> <p>b. Team Voksen involverer sig i arbejdet med omlægningen.</p> <p>c. Team Voksen involverer sig i handleplanerne beskrevet under Socialpsykiatrien. Det tværfaglige samarbejde udvikles ved at rådgiverne regelmæssigt har en arbejdsdag på udvalgte stillesteder blandt udførerne.</p> <p>d. Samarbejdet vedrørende overgange fra BOF (ved borgerens 18. år) evalueres, herigennem forventes det at det tværfaglige samarbejde kan</p>	

<p>e. Team Voksen indgår i arbejdet med at etablere den tværgående ungeindsats</p>	<p>e. Repræsentanter fra Team Voksen deltager ad hoc i relevante møder. Der er etableret en ramme for samarbejdet omkring målgruppen, som understøtter den tværgående opgaveløsning.</p>	<p>kvalificeres.</p> <p>e. Der arbejdes på at etablere en ramme for samarbejdet omkring målgruppen, som understøtter den tværgående opgaveløsning.</p>	
<p>Tema: Strategisk fokus – Team visitation</p>			
<p>a. Der omlægges til nyt indsatskatalog for området.</p> <p>b. FS III³ implementeres</p>	<p>a. Omlægningen er gennemført og driften er velimplementeret om uproblematisk ultimo 2017. Det økonomiske fundament for indsatskataloget er tilpasset og prisen på de forskellige indsatser harmonerer både med budget og forbrug i udførerleddet.</p> <p>b. Der er omlagt til FS III ultimo oktober 2017. Arbejdsgangene omkring FS III er velbeskrevne og implementerede. Implementeringen af FS III understøtter helhedsorienteret</p>	<p>a. Der etableres arbejds- og styregruppe for det nye indsatskatalog.</p> <p>Indsatserne defineres.</p> <p>Den økonomiske ramme for de nye indsatser beregnes.</p> <p>Arbejdsgangene i forbindelse med det nye indsatskatalog beskrives, og det sikres, at både myndighed og udførere har de nødvendige kompetencer, der skal til for at sikre en vellykket implementering.</p> <p>b. Handleplanen defineres af ekstern arbejdsgruppe med deltagelse fra myndigheden.</p>	

³ FS III (Fælles Sprog 3) er en ny fælleskommunal metode for dokumentation og udveksling af data på social- og sundhedsområdet. FS III skal implementeres fuldt i alle kommuner inden udgangen af 2017.

<p>c. Implementering af resultater af budgetforlig 2017 samt anbefalinger fra Implements analyse af ældre- og sundhedsområdet</p>	<p>og rehabiliterende arbejde med borgeren.</p> <p>c.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udbuddet af praktisk hjælp er gennemført med den forventede besparelse som resultat. - Controllerfunktionen i forhold til visitering er implementeret, og den forventede besparelse er høstet. - Samarbejdet mellem centre, hjemmeplejen, Sygeplejen og Træning er optimeret og har medført de forventede besparelser. - De anbefalinger, der er udarbejdet som følge af Implements analyse af ældre- og sundhedsområdet er implementeret og samstemt med de resultater fra budgetforliget, som vedrører ældre- og sundhedsområdet. 	<p>c.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Team Visitation indgår som samarbejdspartner i forhold til afvikling af udbuddet og implementerer resultaterne. - Team Visitation indgår som samarbejdspartner i forhold til implementering af controllerfunktionen. - Team Visitation indgår som part i f.eks. en arbejdsgruppe. 	
<p>Tema: Strategisk fokus – Team Hjælpemidler</p>			
<p>a. Team Hjælpemidler understøtter i det daglige arbejde den rehabiliterende tankegang med nedsat sagsbehandlingstid og gennemsigtig dokumentation b. Resultatet fra arbejdsgruppen for</p>	<p>a. Det er let for interne samarbejdspartnere at opnå adgang til nødvendige oplysninger fra Team Hjælpemidler. Arbejdsgangene i Team Hjælpemidler forsimples og sagsbehandlingstiden er nedsat.</p>	<p>a. Arbejdsgangene i Team Hjælpemidler optimeres og der udarbejdes nye arbejdsgangsbeskrivelser, arbejdsgangene tager udgangspunkt i mulighederne i omsorgssystemet.</p>	

<p>koordinering af terapeutområdet implementeres.</p> <p>c. Implementering af resultater af budgetforlig 2017 samt anbefalinger fra Implements analyse af ældre- og sundhedsområdet</p>	<p>b. Implementeringen er gennemført.</p> <p>c.</p> <ul style="list-style-type: none"> - skylle/tørre toiletter er implementeret hvor dette er cost-effektivt. -De anbefalinger, der udarbejdet som følge af Implements analyse af ældre- og sundhedsområdet er implementeret og samstemt med de resultater fra budgetforliget, som vedrører ældre- og sundhedsområdet. 	<p>b. Terapeuterne i Social og Handicap deltager aktivt i implementeringsprocessen.</p> <p>c. Team Hjælpemidler er med i udarbejdelsen af og opfølgningen på de handleplaner, der må berøre området.</p>	
Tema: Strategi – Team Administrativ			
<p>a. Der arbejdes videre i forhold til samarbejde med Center for Sundhedsfremme i forhold til borgere med diabetes 2.</p>	<p>a) Flere borgere kender til og benytter Center for Sundhedsfremmes tilbud til type2-diabetikere. Centret kan i deres registreringer se, at borgerne har opnået kendskabet fra Team Administration i forbindelse med, at de har fået tildelt diabeteshjælpemidler.</p>	<p>a. Team Administrativ arbejder aktivt for at udbrede kendskabet til Center for Sundhedsfremmes tilbud til de borgere, de er i kontakt med, bl.a. ved at afprøve effekten af forskellige tiltage og implementere dem, der har effekt.</p>	
Tema – Fokus på effekt og produktivitet			
<p>a. At skabe transparens omkring serviceniveau og</p>	<p>a. Der er udarbejdet politisk godkendte kvalitetsstandarder/ indsatskataloger for alle indsatsområder.</p>	<p>a. Der skal udarbejdes politisk godkendte kvalitetsstandarder/ indsatskataloger for</p>	

<p>budget</p> <p>b. At arbejde mere effektivt og produktivt og via dialog og controlling styre budgettet</p> <p>c. Der arbejdes målrettet på implementering af velfærdsteknologiske løsninger, hvor dette kan understøtte effektiv drift.</p>	<p>b. At der er ajourførte beskrivelser af arbejdsgange for bevillinger og opfølgning på bevillinger. -Der arbejdes i højere grad systematisk med controlling på indsatsområderne.</p> <p>c. -Teamviewer afprøves til virtuel kommunikation i Bostøtten og myndigheden i Team Voksen. I Bostøtten foregår afprøvningen som et pilotprojekt blandt udvalgte medarbejdere. Der foreligger en evaluering af afprøvningen ultimo 2017. - I Socialpsykiatrien og i Team Voksen afprøves forskellige apps blandt borgerne.</p>	<p>hjælpemidler og boligindretning, hvor serviceniveauet er tilpasset budgettet.</p> <p>b.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Budgettet er et løbende tema i MED. - Der arbejdes med at udvikle redskaber til controlling. - Der arbejdes systematisk på opfølgning på alle ydelser, arbejdsgangene kvalificeres med udfører. <p>c. Der udvælges en gruppe medarbejdere til afprøvning af teamviewer og der sættes en ramme for evalueringen, således at dataopsamling i forløbet sikres.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der udpeges en gruppe med videnspersoner i forhold til apps, som beslutter, hvad der skal afprøves og samler op på resultaterne. 	
<p>Tema – Regeringens 10 sociale mål</p>			
<p>a. Gennem et mere formaliseret samarbejde med Jobcentret arbejdes der målrettet på at understøtte borgerne i at</p>	<p>a. Der er altid dialog med Jobcentret omkring borgere på kontanthjælp og i ressourceforløb, som har en aktiv sag i Social og Handicap. Borgerens mål med de forskellige indsatser og handleplaner er afstemte, og efter aftale med borgeren underrettes den anden part, hvis der sker</p>	<p>a. Der etableres en arbejdsgruppe, der sætter rammerne for det formaliserede samarbejde.</p>	

<p>opnå uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>De ti social mål understøttes desuden af den tværgående ungeindsats, og evaluering og efterfølgende tiltag på misbrugsområdet, af mentorordningen og overgange fra BOF.</p>	<p>ændringer i borgerens situation. Systemet er udviklet, så det er let at indhente/fremsøge nødvendige informationer fra andre områder.</p>		
---	--	--	--

Bilag 1- Budget 2017

Myndighed

Indenfor Rammen	3.852.613 kr.
Udenfor Rammen	350.763.406 kr.
I alt	354.616.019 kr.

Socialpsykiatrien

Indenfor Rammen	13.805.472 kr.
------------------------	-----------------------

I forhold til aktivitetstal for området, henvises der til den aktuelle ledelsesinformation.